**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА**

**ДЕРГАЧЁВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
за 2020 год**

**Организационная деятельность**

Общая численность Дергачевской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2021 года составляет 696 членов Профсоюза. Динамика профсоюзного членства показывает, что продолжается снижение профсоюзного членства в связи с оптимизацией штатной численности образовательных организаций. Дергачевская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки в 2020 году претерпела изменения:

-уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций с 35 в 2019 году до 32;

МОУ ООШ п. Зерновой стала филиалом МОУ СОШ п Мирный, в филиале остался класс - комплект начальных классов;

МДОУ детский сад в п. Демьяс стал группой дошкольного образования в МОУ СОШ п. Демьяс,

МДОУ детский сад в с. Жадовка также стал группой дошкольного образования в МОУ ООШ с. Жадовка.

В связи с переходом на электронный учет в системе АИС и исключением из реестра совместителей, процент профсоюзного членства работающих снизился и составляет 92,7%.

В 2020 году проведен 1 пленум районной организации Профсоюза:

«Профсоюз накануне VIII Съезда: факты, достижения, проблемы».

Используя разные формы, в том числе и дистанционные формы в 2020 году членами президиума районной организации Профсоюза рассматривались вопросы: соблюдение законодательства о труде; охрана труда; организационная работа; обучение; финансовая деятельность; молодежная политика; культурно-оздоровительная, социальная работа; награждение профактива. На заседания президиума приглашались председатели первичных организаций Профсоюза.

По итогам работы президиума направлялись обращения в управление образования района. В соответствии с решениями президиума действовали социальные проекты: ***«Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области», «Рука профсоюзной помощи нуждающимся»,*** а также был организован электронный учёт общей численности членов Профсоюза в соответствии с проектом ***«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».***

2020 год - год 30 -летия Общероссийского Профсоюза образования. В рамках Марша солидарности первичной профсоюзной организацией МУ ДО ДДТ подготовлен видеоролик «И это тоже Профсоюз!». Была организована акция *«Нас объединяет книга».* В условиях самоизоляции прошел молодёжный челлендж «3 минуты о любви», презентация видеороликов о семьях педагогических работников. Члены Профсоюза приняли участие в акции «*Всесоюзная открытка».*

В 2020 году в целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 1 семинарских занятий по различным вопросам правозащитной деятельности, 2 выступления для руководителей учреждений об ответственности руководителей за отчет СЗВТД стаж, о внедрении электронных трудовых книжек, о необходимости разработки в учреждениях локального акта о предоставлении длительного отпуска педагогам.

**Социальное партнерство**

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Дергачевской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на местном уровне, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

Социальное партнерство складывается на всех уровнях: областное отраслевое Соглашение между министерством образования области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, трехстороннее отраслевое соглашение на муниципальном уровне, коллективные договоры в образовательных организациях.

Все образовательные учреждения Дергачёвского района имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

Районное Соглашение способствует развитию социального партнёрства в учреждениях, определяет пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепило дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации при подтверждении имеющейся квалификационной категории (педагогам, имеющих признанные результаты труда) в межаттестационный период. Соглашение способствовало обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществлялся постоянный контроль за созданием условий и охраны труда, проводились конкурсы на лучшую работу по охране труда, в учреждениях образования введена система управления охраной труда. Соглашение содействовало совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования, помогало отстоять назначение досрочных страховых пенсий для педагогов.

Имеются обязательства, которые не выполнены или частично выполнены. Не выполнены обязательства по совершенствованию системы оплаты труда, финансированию учреждений образования, созданию условий для повышения квалификации и др.

Не решена проблема, связанная с организацией санаторно-курортного лечения работников. В большинстве регионов выделяются бюджетные средства для приобретения санаторных путевок нуждающимся в них педагогическим работникам. На VIII съезде Профсоюза утвержден проект Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья», в котором предполагается привлечение внимания социальных партнёров к процессу оздоровления работников.

Совместно с управлением образования района проводятся смотры, конкурсы, рейды, а также профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», « Сердце отдаю детям»,смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда, рейд «Как живешь, молодой педагог?», « Как живешь ветеран».

**Правозащитная работа районной организации Профсоюза.**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям: - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с управлением образования;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- индивидуальные консультации по правовым вопросам для членов Профсоюза;

- проведение обучающих семинаров с профактивом, участие в семинарах, проводимых обкомом; участие в совещаниях для руководителей муниципальных учреждений, проводимых управлением образования.

В отчетном году правозащитную работу осуществляла внештатный правовой инспектор Слободян М.А.

1. Проверки соблюдения трудового законодательства

По просьбе директора МОУ ООШ с. Новоросляевска была проведена проверка документов: личные дела сотрудников, приказы по личному составу, коллективный договор, локальные акты. Даны рекомендации о разработке локального акта по длительному отпуску педагогов.

При приемке учреждений проверялся учет мнения профсоюза при согласовании локальных актов

2. Судебная форма защиты

Внештатный правовой инспектор постоянно оказывает содействие в подготовке исковых заявлений, апелляционных, надзорных жалоб, представляет интересы членов профсоюза в районном суде. В 2020году составлено 3 исковых заявления,1уточнение исковых требований в суд первой инстанции, Представительство осуществлялось по гражданскому судопроизводству – в 4 заседаниях.

**Харчистовой И.Н., воспитателю МДОУ детский сад «Солнышко» п. Демьяс** составлены исковое заявление в районный суд и заявление об уточнении исковых требований, представлялись интересы в районном суде в 2 заседаниях, решение положительное. Решением комиссии УПФР были исключены часть отпуска по уходу за ребенком с 06.06.1993 по 03.11.1993 и также дополнительные выходные дни «Радоница»25.04.2017 ,17.04.2018, 07.05.2019года. Суд постановил включить данные периоды в педагогический стаж. Пенсия будет назначена в 2021 с учетом отсрочки назначени.

**Скляровой Н.Н., учителю МОУ ООШ с. Антоновка** составлены исковое заявление в районный суд, возражения на апелляционную жалобу в Судебную коллегию по гражданским делам Саратовского областного суда, возражения на кассационную жалобу в Первый кассационный суд общей юрисдикции г. Саратова. Решением комиссии УПФР были исключены из льготного педагогического стажа периоды нахождения на курсах повышения квалификации 1 месяц 15 дней, а также дополнительные выходные дни «Радоница»25.04.2017, 17.04.2018 и 07.05.2019 г, о назначении пенсии в связи с отсрочкой с 18.07.2020, принято решение в пользу истца.

ПФР не соглашался с решением суда в части возложения на него обязанности назначения пенсии с 18.06.2020 ссылаясь на отсутствие оценки пенсионных прав на 18.06.2020 года.

Однако суды согласились с доводом, что стаж 25 лет наступил в 2019 году и получение пенсии будет отложено только на 6 месяцев, а принятие стажа в 2020г. — на полтора года. Учитель получает пенсию с 18.07.2020года, требования ПФР приостановить выплату пенсии до решения Первый кассационный суд общей юрисдикции г. Саратова, суд не удовлетворил. Учитель мог потерять более 180000 руб.

Трудовых споров в ОУ за отчетный период зарегистрировано не было. Нарушений прав профсоюза не зарегистрировано.. Экономическая эффективность составила: 109500 рублей.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону. Письменных обращений членов Профсоюза в отчетный период не было. По всем обращениям даны ответы. Всего на личном приеме в 2020году принято 67 членов Профсоюза.

Большинство обращений касалось таких вопросов, как:

- правила предоставления отпусков и предоставление компенсаций за неиспользованный отпуск;

- исправление ошибок в трудовой, сделанных предыдущим работодателем;

- увольнение работников при нарушении трудового режима;

-оказание материальной помощи;

- расчет оплаты больничного листа;

- проведение сокращений;

- изменение определенных сторонами условий трудового договора.

В отчетном году осуществлена экспертиза 9 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 6 коллективных договоров, 3 положений о премировании работников*.*

С нижестоящими организациями налажен электронный документооборот, благодаря которому практически любая правовая и иная информация из обкома немедленно доводится до первичных организаций. В помощь руководителям, членам профсоюза в образовательные учреждения по вопросу составление графика отпусков

**Оплата труда**

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

Так, в 2020 году в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проведено три мониторинга повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда, с учетом. По данным мониторинга,за январь-сентябрь 2020 года среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений составила:

* в общеобразовательных учреждениях – 29226 руб., или 98,8% к целевым показателям на 2020 г. – 29565 руб. (при плане 100%) – 9 место по Приволжскому федеральному округу;
* в дошкольных образовательных учреждениях – 26370руб., или 97,2% к целевым показателям на 2020г. – 27140,6 руб. (при плане 100%) – 9место по Приволжскому федеральному округу;
* в учреждениях дополнительного образования детей – 29240 руб. или 97,2% к целевым показателям на 2020г. – 30091,2 руб. (при плане – 100%) – 8 место по приволжскому федеральному округу;
* в учреждениях профессионального образования (преподаватели и мастера производственного обучения) – 29695 руб., или 100,4% к целевым показателям на 2020г. – 29565 руб. (при плане 100%) – 10 место по Приволжскому федеральному округу;

В образовательных организациях заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

В период введения ограничительных мероприятий в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), действующих в соответствии с Указами Президента РФ от 26 марта 2020 г. №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 2 апреля 2020 г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 30 марта по 30 апреля 2020 года, а также в соответствии с Указом Президента РФ от 28 апреля 2020г. №294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 6 по 8 мая 2020 года были установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Постановлением Правительства Саратовской области №377-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 26 марта 2020 года №208-П» определена организация работы образовательных учреждений в условиях домашней самоизоляции обучающихся и педагогических работников с применением дистанционных образовательных технологий, а также организована работа дежурных групп в дошкольных образовательных организациях с 27 марта 2020 года по 31 мая 2020 года включительно.

В этот период оплата труда находилась на особом контроле, проводился мониторинг, который показал, что в период самоизоляции и применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий размер заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты не уменьшился. Заработная плата работникам выплачивалась в полном объеме, своевременно и в каждые полмесяца.

Вместе с тем, в период дистанционного обучения были отмечены трудности, связанные с недостаточной подготовкой педагогов и обучающихся к дистанционному обучению, отсутствием технической возможности учиться и обучаться дистанционно. Кроме того, у педагогов резко увеличилась нагрузка и материальные затраты на подготовку к урокам, проверку домашних заданий. Однако дополнительные затраты труда педагогов, и материальные в том числе, не оплачивались в этот период.

В ноябре 2020 года в онлайн-формате проводился мониторинг работы педагогов в условиях пандемии COVID-2019, в котором приняли участие 25 педагогов общеобразовательных учреждений.

Было отмечено несколько проблем: увеличение продолжительности рабочего дня и времени пребывания в образовательных организациях; увеличение нагрузки в связи с плавающими графиками, перемещениями по этажам, кабинетам, зданиям; появление новых обязанностей (влажная уборка, дезинфекция классов); проблема с доступностью к высокоскоростному Интернету; использование собственных денежных средств на приобретение оборудования, технических средств и лицензионного программного обеспечения; осуществление личных расходов на оплату услуг связи, сетевого трафика.

По итогам производимого мониторинга, комитетом Петровской городской организации Профсоюза образования направлялись письма в областной комитет Профсоюза, а также в управление образования. Учителям, осуществляющим классное руководство, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» с 1 сентября 2020 года введено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство с вычетом 13% налога НФДЛ и 1% добровольного профсоюзного взноса.

С 1 июня 2020 года постановлением Правительства Саратовской области от 4 июня 2020 года №463-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» предусмотрено повышение средней заработной платы педагогам общего образования до 29565 руб. в месяц; педагогам ДОУ – до 27140,6 руб. в месяц, педагогам дополнительного образования до 30091,2 руб. в месяц.

В целом рост средней заработной платы педагогических работников общего образования в области составил от 4,41% до 36,90%. По педагогам дошкольного образования – от 0,62% до 20,41%.По педагогам дополнительного образования – от 6% до 20,02%.

Положительным фактором является индексация с 1 октября 2020 года должностных окладов всех работников казенных и бюджетных учреждений, в том числе педагогических работников, в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 5 октября 2020 года №828-П «О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области».

Согласно данному постановлению, индексация должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Саратовской области от 26 ноября 2020 г. №130-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на текущий финансовый год. Муниципалитетом принят муниципальный акт о повышении оплаты труда с учетом вышеназванных постановлений Правительства области.

Районная организация Профсоюза осуществляет контроль за правильностью исчисления заработной платы работников образовательных организаций.

**Охрана труда**

По состоянию на 01.12.2020 г. в районе функционирует 31 учреждений образования – юридических организаций, все они имеют бессрочную лицензию на право осуществления образовательной деятельности по всем реализуемым образовательным программам. Образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования имеют свидетельства о государственной аккредитации.

В 2020 году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" и письмом Роспотребнадзора № 02/16587-2020-24, Минпросвещения России № ГД-1192/03 от 12 августа 2020 г. «Об организации работы общеобразовательных организаций».

В течение года осуществлялось взаимодействие по вопросам охраны труда на муниципальном уровне - с Отделом образования Администрации Дергачевского района. Несчастных случаев в ОУ с работниками в 2020 году не было. В учреждениях созданы и работают Комиссии по рассмотрению несчастных случаев. Специальная оценка условий труда на всех рабочих местах проведена и завершена в 2017 году. В управлении образования СОУТ проведена в 2019 году 34 рабочих места.

За отчётный период проведено 32 обследований, в ходе которых выявлено 18 нарушений требований охраны труда, выдано 9 представлений руководителям.

Проверки всех образовательных учреждений в обязательном порядке проводились в ходе приёмки учреждений к началу нового учебного года. В работе районной комиссии по проверке готовности к новому учебному году участвовали представители, выборных профсоюзных органов, специалисты отдела образования. Проверки в связи с пандемией были в виде проверки фотоотчетов и документов. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказов по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

Для обеспечения работы по охране труда и технике безопасности, создания здоровых и безопасных условий труда работникам образовательных учреждений на совещаниях руководителей ОУ регулярно рассматриваются вопросы охраны труда, выделяются средства на обучение по электробезопасности, операторов котельных, своевременно проводится поверка оборудования, ремонт или замена, пришедшего в негодность.

Одной из основных задач в подготовке к новому учебному году исполнение замечаний, указанных в предписаниях по результатам различных проверок.

За счет муниципальных средств:

-восстановлена часть ограждения территории школы с. Новоросляевка на 136,0 тыс.руб;

- выделили школе п. Орошаемый - 58,8 тыс. руб. на приобретение оборудования в душевые, туалеты, прачечную интерната, софитов в учебные кабинеты;

- школе с. Антоновка выделено 19,0 тыс. руб. на приобретение софитов в учебные кабинеты, водонагревателя для подвода горячей воды в туалет;

- направлены средства в сумме 20,0 тыс. руб. на приобретение оборудования для пищеблока детского сада «Улыбка» с. Антоновка (моечные ванны, смесители для подвода горячей, холодной воды на пищеблоке, в зоне обоработки сырой продукции, кух. посуда)

- школе п. Мирный на 38 450,0 р. – установлены софиты в учебных кабинетах, приобретена морозильная камера.

- школе п. Петропавловка на 7,3 тыс. руб. приобрели водонагреватель.

На ремонт части кровли школы п.Советской из местного бюджета направлено 65,9 тыс. руб.

К началу уч. года дошкольным учреждениям выделены средства на медикаменты – 6,9 тыс. руб.

Главной задачей с начала 2020 года - это решение вопроса о проведении капитального ремонта спортивных залов в МОУ «ООШ с. Антоновка» и МОУ «СОШ п. Первомайский».

Участие в национальном проекте «Образование» в федеральном проекте «Успех каждого ребенка» на создание условий в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности, условий для занятий физической культурой, позволило к 30 июня 2020 года отремонтировать спортивный зал школы п. Первомайский на общую сумму 1330,0 тыс. руб.

На 66,5 тыс. руб. приобрели оборудование (лыжи, лыжные ботинки, футбольные и волейбольные мячи).

На проведение капитального и текущего ремонтов муниципальных образовательных организаций району выделена субсидия в сумме 3 300,0 тыс. руб., которая была направлена на капитальный ремонт спортивного зала школы с.Антоновка.

В результате экономии по результатам аукциона (427,4 тыс. руб) и выделения дополнительных средств из муниципального бюджета в сумме 844,6 тыс. руб., удастся отремонтировать кровлю школы с. Антоновка. Стоимость работ составила 1 272,0 тыс. рублей.

Во всех образовательных организациях проведен косметический ремонт помещений, фасадов зданий, благоустройство прилегающей территории за счет спонсорских средств – руководителей ООО, ОАО, СХА, ИП, депутатов, родителей, коллективов образовательных организаций. Спонсорскую помощь оказывали как денежными средствами, так и предоставлением строительных материалов, участием в ремонте. Общая сумма составила 955,5 тыс. рублей.

По подготовке к отопительному сезону проведена инвентаризация всех котельных, проведен косметический ремонт внутри и снаружи котельных, все котельные побелены, проведена опрессовка и промывка систем отопления.

Поверка и ТО сигнализаторов произведена на сумму 134 тыс.руб. и сигнализаторы привезены и установлены.Поверка счетчиков на сумму 84, 279 тыс. руб.

Проведено обучение и переаттестация операторов котельных, обучение по электробезопасности и безопасности при эксплуатации тепловых энергоустановок. За учебу операторов 62,0 тыс. руб., за обучение электриков 60,0 тыс. руб., за обучение теплотехников 31,350 тыс.руб. На приобретение запчастей для котлов и автоматики на сумму 45,050 тыс.руб. Страхование операторов – на 50 400 тыс. руб.

В 2020 года все образовательные организации прошли категорирование и составлены паспорта безопасности. Итоги категорирования: МОУ «СОШ №1 р.п.Дергачи» -2 категория, МОУ «СОШ №2» и МДОУ детский сад «Аленушка» - 3 категория, остальные ,28 образовательных организаций, – 4 категория. Паспорта безопасности прошли согласование в региональных управлениях Росгвардии, МЧС и ФСБ.По состоянию на 10 августа 2020 года МОУ «СОШ №1 р.п.Дергачи» и МОУ «СОШ №2 р.п.Дергачи» обеспечены охраной ЧОП, охрана силами ЧОП МДОУ детсад «Аленушка» р.п.Дергачи запланирована с 1 января 2021 года.

В марте 2020 года провели огнеупорную обработку деревянных перекрытий в 10 школах и детсадах на сумму 230 тысяч руб., приобретено 63 огнетушителя на сумму 40 тыс.руб

Прошедшие с начала 2020 года плановые проверки пожарного надзора не выявили серьезных нарушений, неисполненных предписаний пожарного надзора к началу учебного года нет.

**Молодежная политика**

Основной целью молодежной политики в 2020 году, который проходил в трудных условиях пандемии и самоизоляции, было:

не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача областной организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области».

Проведен рейд **«Как живешь, молодой педагог?»**

В 2020 году прибыло в Петровский район **3**  молодых специалиста.( Из них (по данным районного рейда «Как живешь, молодой педагог?») претендуют на 100 тыс. руб. – **1** молодой педагог.

Анализ показывает, что на 1 сентября 2020 года вопрос об обеспечении молодых учителей жильем является актуальным, но трудноразрешимым.

В области принят закон об увеличении в 2 раза единовременного пособия молодым специалистам (с 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.). Установлена стимулирующая выплата, которая доводит зарплату молодых специалистов до 70% средней зарплаты в области за ставку заработной платы, что позволило увеличить размер средней начисленной зарплаты до 32902 руб. (ранее была – 22800 руб.) в районе такую доплату получают 6 молодых педагогов.

Молодые учителя принимают активное участие в **региональных конкурсах** «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Учитель здоровья России», «Профи – 21 век», «Сердце отдаю детям» и др.. В IV Форуме молодых педагогов и студентов, приняли участие Бычкова А.В. МОУ ООШ с. Петропавловка и Бикбаева А.К МОУ СОШ№2 р.п.Дергачи.

**Информационная работа**

Информационная деятельность Дергачёвской районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве.

Специалистами комитета областной организации Профсоюза подготовлено и направлено в 2020 году 22 выпуска «**Профлистовки**» по актуальным направлениям профсоюзной деятельности .

80% организаций являются подписчиками газеты «Мой Профсоюз» , комитет подписан на газету «Солидарность» – 1.

Районная организация Профсоюза имеет свои представительства в Интернете. В социальных сетях **ВКонтакте, в Вацап**, созданы **группы** для оперативного общения.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией **проекта «Цифровой Профсоюз**», и переходом на электронный профсоюзный билет.

На 1 февраля 2021года на учет поставлено 696 членов Профсоюза. Личные кабинеты в системе ПРОФКАРДС открыли 56 член Профсоюза

**Культурно-массовая, спортивно-оздоровительная**

**и жилищно-бытовая работа**

2020 год, завершающий второе десятилетие 21 века, проходил в необычных условиях и с интересными юбилейными датами.

Указом Президента Российской Федерации в целях сохранения исторической памяти и в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 2020 год был объявлен Годом памяти и славы.

В рамках этого важнейшего исторического события городская организация активно включилась в подготовку и проведение мероприятий, посвященных Великой Победе.

Несмотря на развивающуюся с марта 2020 года пандемию коронавируса, которая значительно повлияла не только на различные сферы экономики, но и поставила всех нас в новые, сложные условия работы и жизни в целом, нам удалось до её активного наступления провести часть запланированных к этой дате мероприятий:

* в целях оказания своевременной и целенаправленной помощи лицам был разработан проект «Рука профсоюзной помощи нуждающимся в период пандемии коронавируса», проведен рейд «Как живешь, старшее поколение?»

Но 2020 год был ознаменован еще одним юбилейным событием: 30-летием Профсоюза образования России.

Все мероприятия, организованные в рамках подготовки к этой дате, проводились с общей символикой «30 лет – вместе».

Активное участие в акции «Здравствуй и живи, старшее поколение» приняли почти все профсоюзные организации района; от областной организации в адрес ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения были направлены благодарственные письма.

Но кроме подготовки и проведения юбилейных мероприятий, мы старались уделять внимание и традиционным направлениям профсоюзной деятельности – вопросам оздоровления членов Профсоюза.

Однако пандемия коронавируса внесла свои коррективы, поэтому, по итогам 2020 года, в отрасли было оздоровлено всего 1 член Профсоюза и 12 человек совершили поездку в Вавилов дол

**О финансовой деятельности**

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы.

На информационную деятельность израсходовано 3,5%.

В связи с нестабильной ситуацией в период пандемии коронавирусной инфекции принята программа по реализации проекта «Рука профсоюзной помощи нуждающимся членам Профсоюза».

Цель программы – участие профсоюзных организаций системы обязывания всех уровней в долгосрочной благотворительной программе по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной, социальной, психологической и юридической поддержке в период пандемии коронавируса. В результате резко возросли потребности в средствах, выделяемых на эти цели.

Всего помощь получили 62 человека на общую сумму более 100000 рублей.